Provincia Sicula dell'Ordine CC.RR.M.I.
Presidio Ospedaliero "S. Maria della Pietà"
Camilliani

Politica Gender Equality

1. Leadership e Impegno della Direzione

La Direzione aziendale ha confermato e consolidato il proprio strategico coinvolgimento nella governance del **Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG)**, integrando pienamente i valori di inclusione e pari opportunità nella mission e nella visione della struttura. Tale impegno si è tradotto in azioni concrete, tra cui:

Governance e Comitato Guida: Formalizzazione del Comitato Guida dedicato all'indirizzo e al controllo delle politiche di parità.

- **Pianificazione Strategica e KPI:** Definizione di un Piano Strategico dettagliato, con la contestuale individuazione e il monitoraggio continuo di indicatori chiave di prestazione (KPI) per misurare l'efficacia delle azioni intraprese.
- **Strumenti Operativi:** Sviluppo di idonee procedure interne e strumenti di gestione volti al raggiungimento sistematico e al consolidamento degli obiettivi di parità di genere.

2. Monitoraggio, Valutazione delle Prestazioni e Conformità

A garanzia dell'efficacia e della trasparenza del sistema, è stato implementato un rigoroso modello di misurazione e monitoraggio continuo:

- **Audit e Riesami:** Pianificazione ed esecuzione di audit interni periodici, uniti ai riesami sistematici della Direzione, volti a valutare le prestazioni del sistema e l'adeguatezza degli interventi.
- **Conformità Normativa:** Piena rispondenza ai requisiti specificati dalla prassi di riferimento **UNI/PdR 125:2022** e a tutta la normativa di settore applicabile.

3. Risorse, Formazione e Coinvolgimento degli Stakeholder

La Direzione ha assicurato la massima sostenibilità del sistema mettendo a disposizione tutte le risorse necessarie (umane, economico-finanziarie e strumentali):

- **Documentazione Integrata:** Il sistema risulta pienamente operativo, efficace e supportato da una documentazione chiara, completa e costantemente aggiornata.
- **Budget Dedicato:** Allocazione di risorse finanziarie dedicate alla gestione, al mantenimento e al miglioramento continuo del SGPG.
- **Formazione e Sensibilizzazione:** Erogazione di mirati programmi formativi per il personale ed esecuzione di iniziative di informazione e sensibilizzazione rivolte a tutti gli stakeholder, al fine di promuovere la cultura dell'inclusione e contrastare ogni forma di discriminazione.

4. Processi HR, Pari Opportunità ed Empowerment

L'organizzazione garantisce equità e trasparenza lungo tutto il ciclo di vita del personale:

- **Reclutamento e Sviluppo:** Adozione di criteri imparziali nei processi di selezione, assunzione, crescita professionale e valorizzazione delle competenze.
- **Welfare e Work-Life Balance:** Promozione di politiche e strumenti a supporto della genitorialità, della cura e della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

5. Esito della Verifica di Certificazione

Alla luce dell'esito positivo delle attività di verifica ispettiva condotte, che hanno evidenziato la solidità del modello organizzativo e la piena coerenza con gli standard prescritti:

- **Proposta di Certificazione:** L'organizzazione è stata certificata seconda la certificazione **UNI/PdR 125:2022** .

Casoria (NA) 1.10.2026